

湖南涉外经济学院教务处

教务通[2023]17 号

关于举行第九届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛

校内选拔赛的通知

全国大学生人力资源管理综合能力竞赛(原全国大学生人力资源管理知识技能竞赛),其宗旨是推动经管类特别是人力资源管理专业的实践教学改革,提高人才培养质量,搭建全国各高校人力资源管理专业交流平台。为了全面贯彻我校新发展理念,培养大学生管理型思维,提高大学生的社会适应能力,确保在全国大学生人力资源管理知识技能竞赛中取得优异成绩,我校特举办第九届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛校内选拔赛。

现将选拔赛有关事项通知如下:

一、参赛对象:

全校本科生、专科生,专业不限。

二、竞赛组织:

主办:湖南涉外经济学院教务处

承办:湖南涉外经济学院商学院人力资源管理系

技术支持:上海踏瑞科技有限公司

三、比赛具体安排:

(1) 比赛报名:自本通知下发之日起-2024 年 4 月 1 日

(2) 比赛组队:三人一团队

(3) 比赛时间:暂定 2024 年 4 月 6 日 8:00-18:00

(4) 比赛结果公布:暂定 2024 年 4 月 7 日

四、比赛进程与奖项设置:

(一) 比赛进程

1. 初赛

选拔赛初赛以理论考试+技能赛的方式举行,采取积分制选拔队员。技能赛共四场比赛,理论考试一场,卷面总分 100 分。

(1) 技能赛：采用单机单人赛。赛前一个小时由裁判分发比赛案例，随机分配账号，比赛正式开始前 5 分钟分发账号密码，严格按照区域赛比赛规则进行。第一名获得积分为 100，第二名获得积分为 98 分，依次递减。

(2) 理论知识考试：满分 100 分。考试参考教材：《人力资源管理师三级》教材。

2. 复赛：

(1) 技能赛与理论考试：四场技能比赛累计积分的前 30 名，理论考试卷面成绩前 10 名的队员获得校内复赛资格。

(2) 面试：获得复赛资格者自由组队（3 人一组）进入面试环节。面试采用情景模拟+理论答辩的形式举行，评委现场评分。情景模拟题和答辩题现场抽签确定。面试程序和具体规则另行通知。

五、奖项设置：

1. 奖项设一等奖、二等奖、三等奖，其等级根据技能赛成绩、理论考试成绩综合评定得出。

2. 评定规则：技能赛成绩占比 70%，理论赛成绩占比 30%。综合得分在 60 分及以上为合格。在合格者中根据比赛总成绩由高到低排序，依次设一等奖（15%）、二等奖（35%）、三等奖（50%）。

3. 颁奖：获奖选手由本竞赛组委会颁发获奖证书。

六、报名与培训：

1. 报名：参赛队员须填写附件一《全国人力资源知识与技能竞赛校内选拔赛报名表》。报名表请于 2024 年 3 月 30 日前发到 362991250@qq.com 邮箱。

报名详情可咨询：人力资源管理系吴老师，电话：13787204826；李老师，电话：15874832072。

2. 培训：组委会根据报名情况进行线上专业培训、答疑。具体时间另行通知。

欢迎大家踊跃报名参赛！

教 务 处

2024 年 3 月 20 日