

湖南涉外经济学院教务处

教务通〔2026〕53号

关于举行第十一届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛校内选拔赛的通知

各二级单位：

第十一届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛(原全国大学生人力资源管理知识技能竞赛),其宗旨是推动经管类特别是人力资源管理专业的实践教学改革,提高人才培养质量,搭建全国各高校人力资源管理专业交流平台。为了全面贯彻我校新发展理念,培养大学生管理型思维,提高大学生的社会适应能力,确保在全国大学生人力资源管理知识技能竞赛中取得优异成绩,我校特举办第八届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛校内选拔赛。

现将选拔赛有关事项通知如下：

一、参赛对象：

本次校内选拔赛的参赛对象包括：全校本科生、专科生，专业不限。

二、竞赛组织：

主办：湖南涉外经济学院教务处

承办：湖南涉外经济学院商学院

技术支持：上海踏瑞科技有限公司

三、比赛具体安排：

比赛报名：自本通知下发之日起-2026年4月20日

比赛组队：三人一团队

比赛时间：暂定2026年4月25日8:00-18:00

比赛结果公布：2026年4月26日

校内选拔赛特等奖团队共三支队伍参加区域赛：2026年4月（具体事宜待主办方发文）

四、比赛进程与奖项设置：

（一）比赛进程

1. 初赛

以人力资源服务技能实操作为比赛项目，赛前一个小时由裁判分发比赛案例，随机分配账号，比赛正式开始前5分钟分发账号密码，严格按照区域赛比赛规则进行。第一名获得积分为100，第二名获得积分为98分，依次递减。

人力资源服务技能实操依据企业人力资源服务与管理典型工作场景下的工作任务展开。采取基于案例的场景式任务操作形式，重点考察参赛选手人力资源管理和人力资源服务的实操水平。具体

包括：人员招募、甄选、配置等招聘实操技能；需求分析、计划制定、过程管理、结果转化等培训实操技能；绩效计划、指标体系设计、考核实施、结果应用、绩效面谈等绩效管理实操技能；岗位评价、薪酬调查、薪酬体系设计、员工薪资计发、社保公积金个税等薪酬管理实操技能；员工关系管理实操技能；人事代理、劳务派遣、职业介绍等职业指导服务实操技能，比赛前 30 名的队员获得校内复赛资格。

2. 复赛

（1）人力资源管理大数据分析

本次比赛采用联机单人赛。运用于大数据思维与技术，通过《人力资源大数据分析综合实践平台》从人力资源的选、育、用、留角度出发，在大数据技术的支持下，对人才资源管理离职风险、人才供需、人才发展、培训需求等工作进行诊断性分析和预测性分析，为人力资源决策提供辅助支持。赛前一个小时由裁判分发比赛案例，随机分配账号，比赛正式开始前 5 分钟分发账号密码，严格按照区域赛比赛规则进行。第一名获得积分为 100，第二名获得积分为 98 分，依次递减。

（2）面试

获得复赛资格者自由组队（3 人一组）进入面试环节。面试采用情景模拟+理论答辩的形式举行，评委现场评分。情景模拟题和

答辩题现场抽签确定。面试程序和具体规则另行通知。

3. 校队选拔及比赛细则

(1) 校队人选由人力资源服务技能实操、人力资源管理大数据分析 & 面试成绩综合决定。三项成绩所占比例分别为：人力资源服务技能实操：人力资源管理大数据分析：面试=30%：30%：40%。

(2) 综合成绩的前9名进入校队，前3名为主力队员，获得大区赛 & 全国赛资格，其余队员列入替补，在竞赛经费允许或主力无法参加的情况下派出，代表学校参加区赛或全国赛。

(二) 奖项设置：

1. 奖项设一等奖、二等奖、三等奖，其等级根据技能赛成绩、理论考试成绩综合评定得出。

2. 评定规则：技能赛成绩占比30%，人力资源管理大数据分析赛成绩占比30%，面试成绩占40%。综合得分在60分及以上为合格。在合格者中根据比赛总成绩由高到低排序，依次设一等奖（15%）、二等奖（35%）、三等奖（50%）。

3. 颁奖：获奖选手由本竞赛组委会颁发获奖证书。

五、报名与培训：

(一) 报名：参赛队员须填写附件一《全国人力资源知识与技能竞赛校内选拔赛报名表》。[报名表请于2026年4月20日前发到502792903@qq.com邮箱。](mailto:502792903@qq.com)

报名详情可咨询：人力资源管理系陈老师，电话：15197272093。

（二）培训：组委会根据报名情况进行线上专业培训、答疑。
具体时间另行通知。

欢迎大家踊跃报名参赛！

教务处 商学院

2026年4月15日